

Verkfræðingafélag Íslands

# Könnun um væntingar til kjarasamninga

Júní 2022



## Kjarasamningar Verkfræðingafélags Íslands

### Markmið og framkvæmd

Könnun þessi er gerð af Maskínu fyrir Verkfræðingafélag Íslands (VFÍ). Markmið hennar var að kanna viðhorf og væntingar verkfræðinga og tæknifræðinga til næstu kjarasamninga. Könnunin fór fram dagana **10. til 28. júní**. Haft var samband við 717 einstaklinga í Verkfræðingafélagi Íslands sem heyra undir Kjarasamning VFÍ við Félag ráðgjafarverkfræðinga (FRV).

Könnunin fór fram á netinu. Sendur var tölvupóstur á félagsmenn og áminning fjórum sinnum á þá sem áttu eftir að svara. Einnig var hringt í hluta þeirra ekki höfðu svarað könnuninni eftir 3 áminningarpósta.

Alls svöruðu **449** sem gerir **62,6%** svarhlutfall.

### Stuttar skýringar á tölfræðihugtökum í mælaborði

**Meðaltal** í könnunum er mæligildi á svonefnda miðsækni svara. Það segir til um hvar þungamiðja svara við tiltekinni spurningu liggur. Formúla meðaltals í orðum er einfaldlega að tölugildi svara allra þátttakenda eru lögð saman og deilt í með fjölda svara.

**Staðalfrávik** í könnunum er mæligildi á það hve mikið svör við tiltekinni spurningu sem er mæld á samfelldan kvarða dreifast í kringum meðaltal hennar. Þannig að í tiltekinni viðhorfsspurningu þýðir lágt staðalfrávik að lítil munur sé á viðhorfi svarenda og meira að marka meðaltalsviðhorfið en þegar staðalfrávik er hátt, sem myndi þýða að meiri munur væri á viðhorfi svarenda.

**Vikmörk** eru talnabil utan um meðaltal sem inniheldur raunverulegt meðaltal í þýði (allir) með 95% vissu.

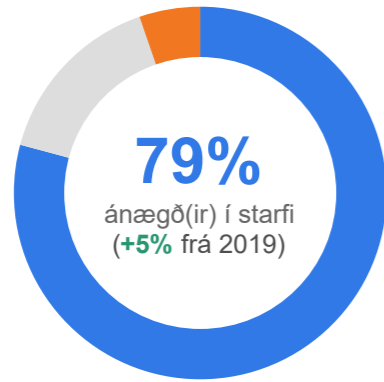


Reykjavík, 30. júní 2022.

Með þökk fyrir gott samstarf,  
starfsfólk Maskínu.

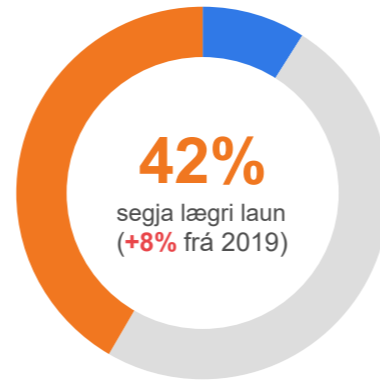
### Starfsánægja

1. Á heildina litið ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) í starfi þínu?



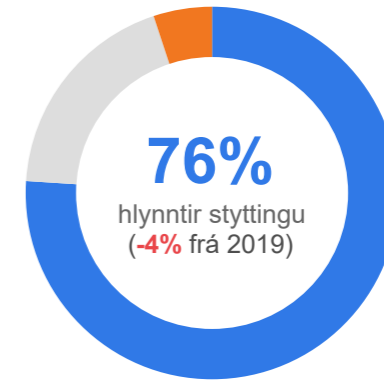
### Laun

2. Telur þú að þú sért með svipuð, hærri eða lægri laun en fólk í sambærilegu starfi annars staðar?



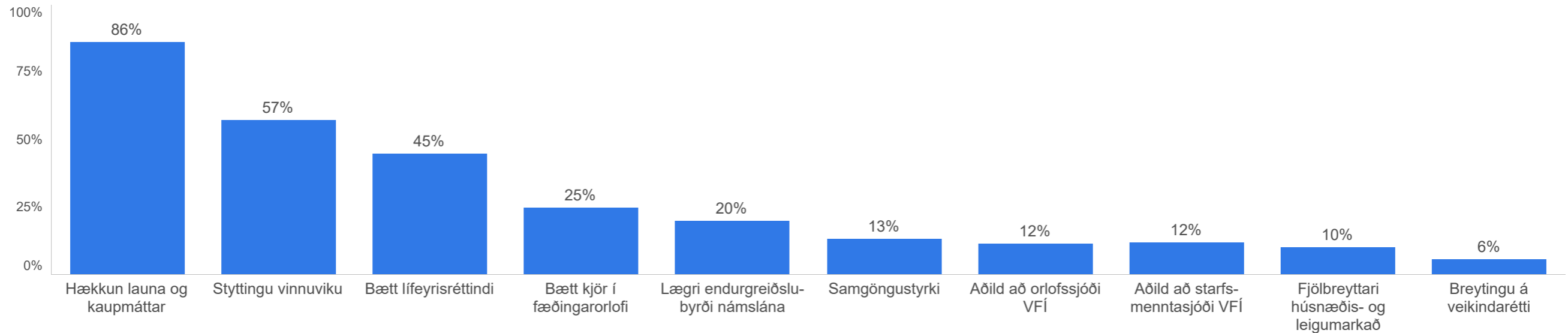
### Stytting vinnuvikunnar

9. Ert þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) styttingu vinnuvikunnar?

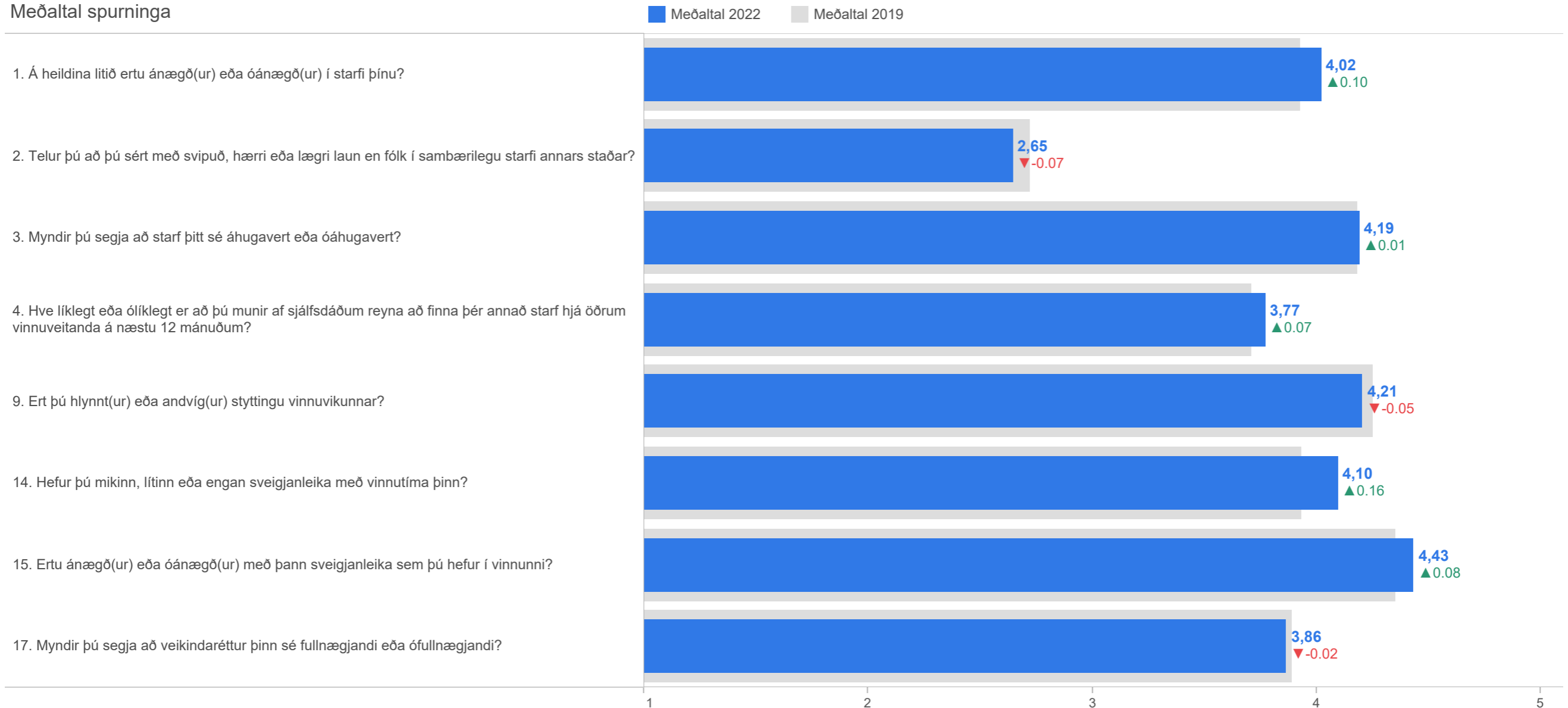


### 7. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga?

- Hver svarandi gat valið 3 atriði



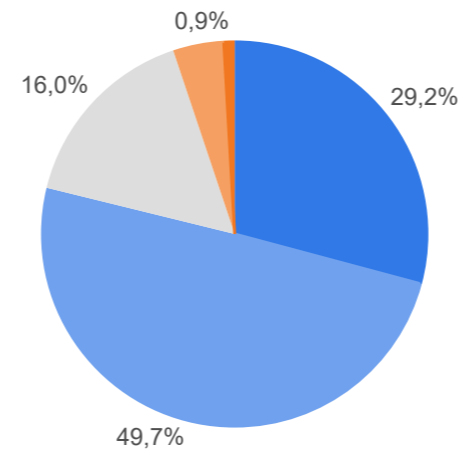
## Meðaltal spurninga



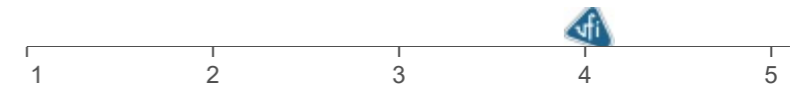
Grænn þríhyrningur táknar hærra meðaltal 2022 samanborið við 2019. Rauður þríhyrningur táknar lægra meðaltal 2022 samanborið við 2019.

## 1. Á heildina litið ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) í starfi þínu?

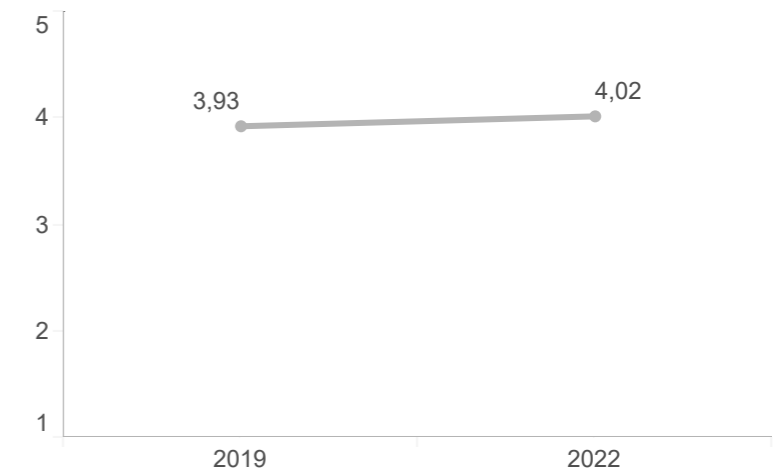
	Fjöldi	%
Mjög ánægð(ur) (5)	131	29,2%
Fremur ánægð(ur) (4)	223	49,7%
Í meðallagi (3)	72	16,0%
Fremur óánægð(ur) (2)	19	4,2%
Mjög óánægð(ur) (1)	4	0,9%
Gild svör	449	100,0%



Meðaltal 2022	4,02
Vikmörk ±	0,08
Staðalfrávik	0,84

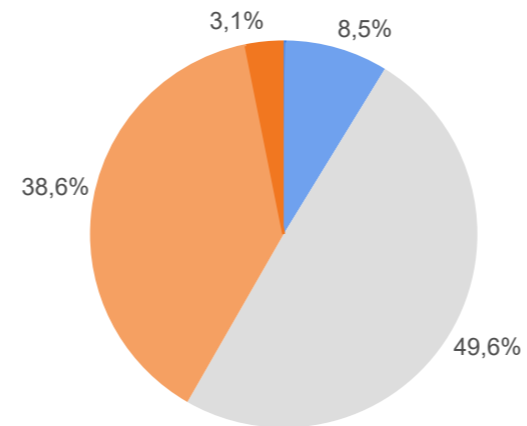


### Þróun



## 2. Telur þú að þú sért með svipuð, hærri eða lægri laun en fólk í sambærilegu starfi annars staðar?

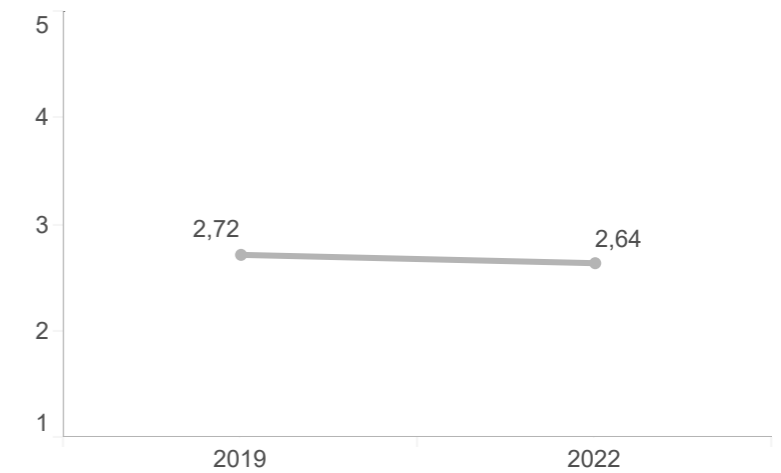
	Fjöldi	%
Miklu hærri (5)	1	0,2%
Heldur hærri (4)	38	8,5%
Svipuð (3)	221	49,6%
Heldur lægri (2)	172	38,6%
Miklu lægri (1)	14	3,1%
Gild svör	446	100,0%
Svöruðu ekki	2	0,5%
Heildarfjöldi	437	100,0%



Meðaltal 2022	2,64
Vikmörk ±	0,06
Staðalfrávik	0,69

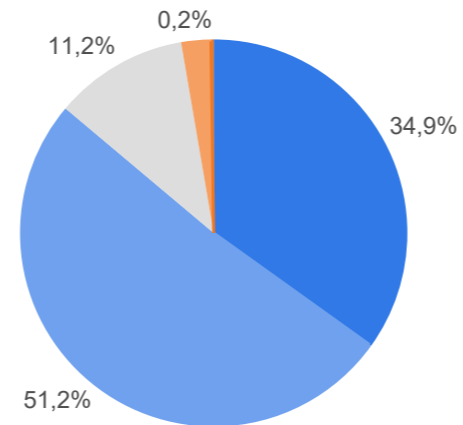


### Þróun

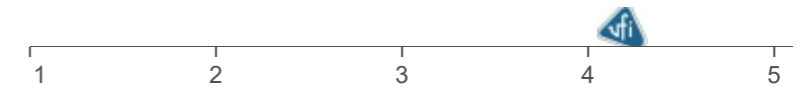


## 3. Myndir þú segja að starf þitt sé áhugavert eða óáhugavert?

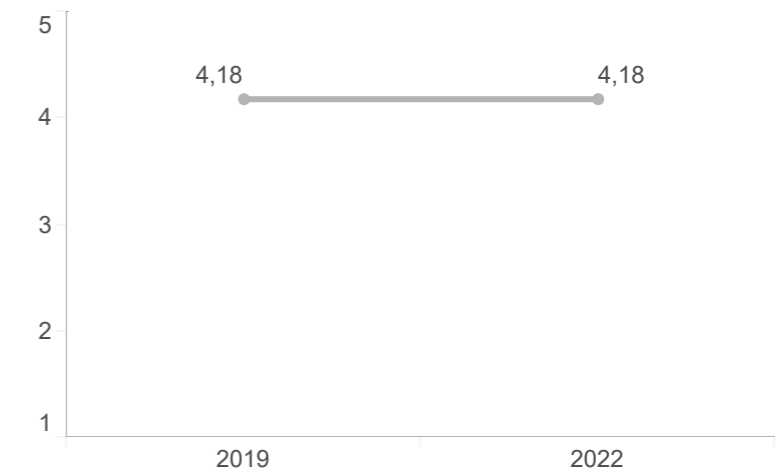
	Fjöldi	%
<span style="color: blue;">■</span> Mjög áhugavert (5)	156	34,9%
<span style="color: lightblue;">■</span> Fremur áhugavert (4)	229	51,2%
<span style="color: gray;">■</span> Í meðallagi (3)	50	11,2%
<span style="color: orange;">■</span> Fremur óáhugavert (2)	11	2,5%
<span style="color: darkorange;">■</span> Mjög óáhugavert (1)	1	0,2%
Gild svör	447	100,0%
Svöruðu ekki	1	0,2%
Heildarfjöldi	437	100,0%



Meðaltal 2022	4,18
Vikmörk ±	0,07
Staðalfrávik	0,74

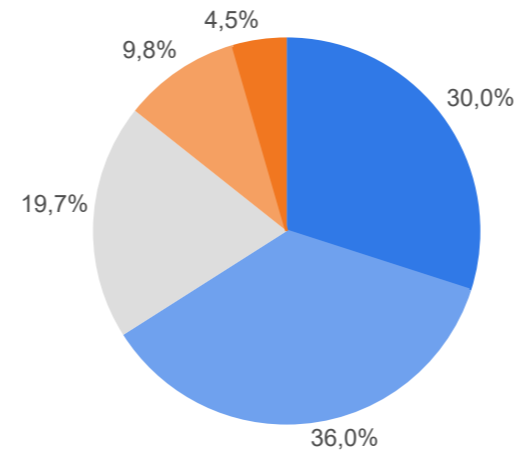


## Þróun

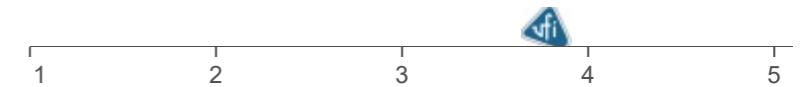


#### 4. Hve líklegt eða ólíklegt er að þú munir af sjálfsdáðum reyna að finna þér annað starf hjá öðrum vinnuveitanda á næstu 12 mánuðum?

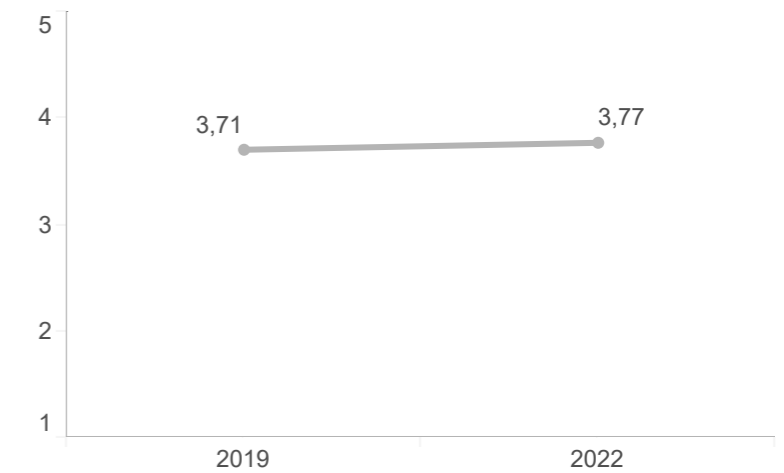
	Fjöldi	%
Mjög ólíklegt (5)	134	30,0%
Fremur ólíklegt (4)	161	36,0%
Í meðallagi (3)	88	19,7%
Fremur líklegt (2)	44	9,8%
Mjög líklegt (1)	20	4,5%
Gild svör	447	100,0%
Svöruðu ekki	2	0,5%
Heildarfjöldi	437	100,0%



Meðaltal 2022	3,77
Vikmörk ±	0,10
Staðalfrávik	1,12



#### Þróun





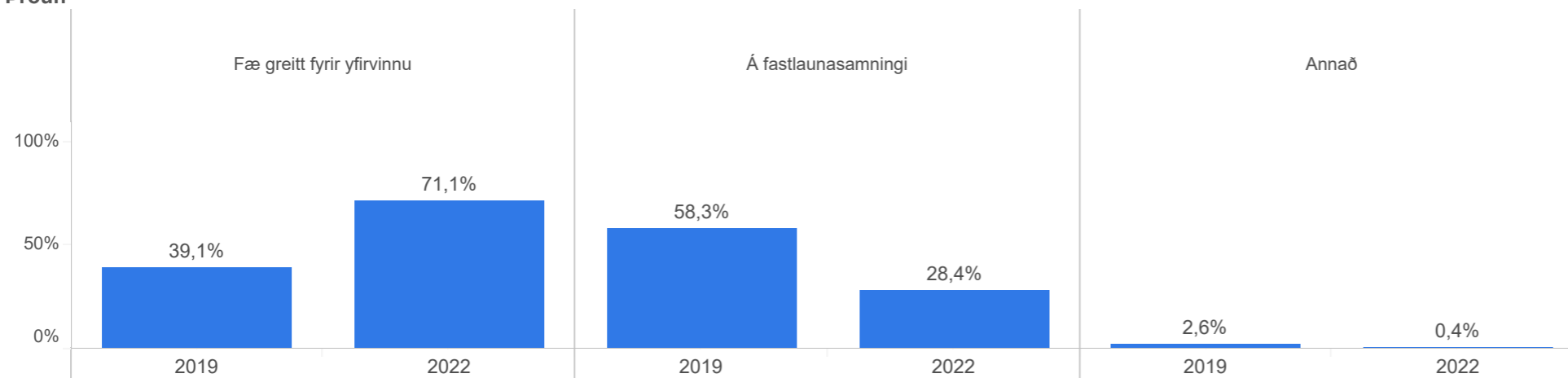
## 5. Ert þú á fastlaunasamningi eða færðu greitt fyrir yfirvinnu?

	Fjöldi	%
Fæ greitt fyrir yfirvinnu	318	71,1%
Á fastlaunasamningi	127	28,4%
Annað	2	0,4%
Gild svör	447	100,0%
Svöruðu ekki	2	0,5%
Heildarfjöldi	437	100,0%

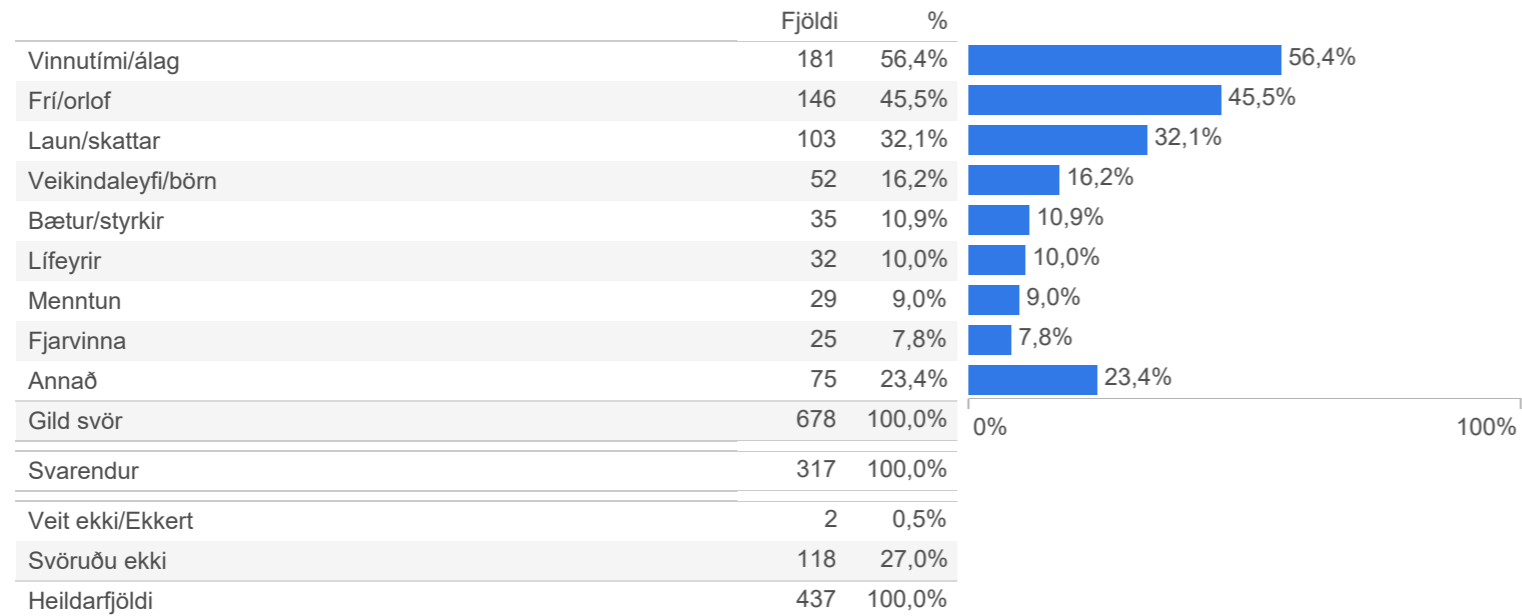
Svör við 'Annað, hvað?'

Blanda. [1]  
Tímakaupi [1]

## Þróun

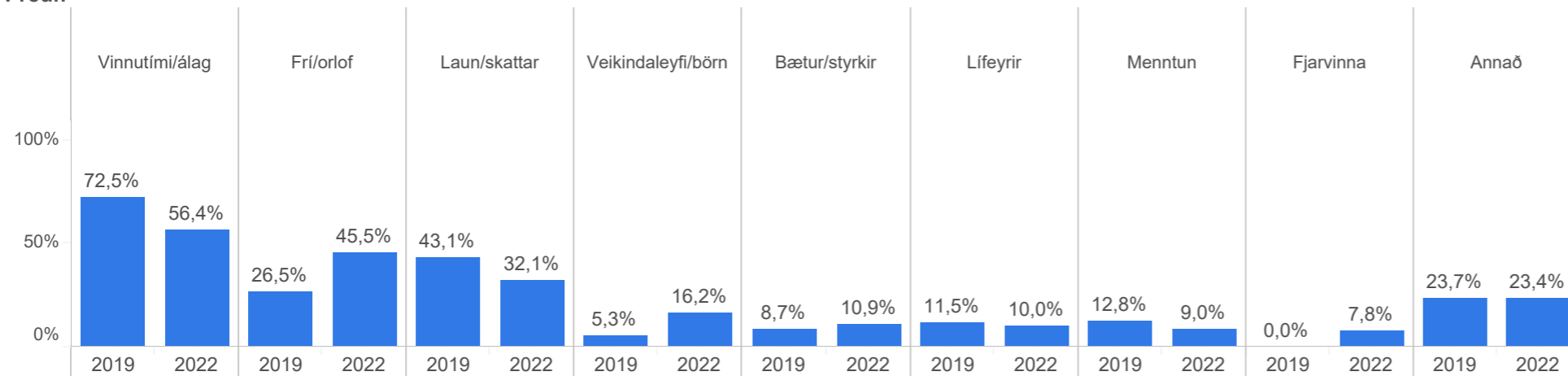


## 6. Vinsamlega nefndu þrjú atriði sem þér finnst mikilvægast að leggja áherslu á við gerð næstu kjarasamninga annað en hækkun launa?



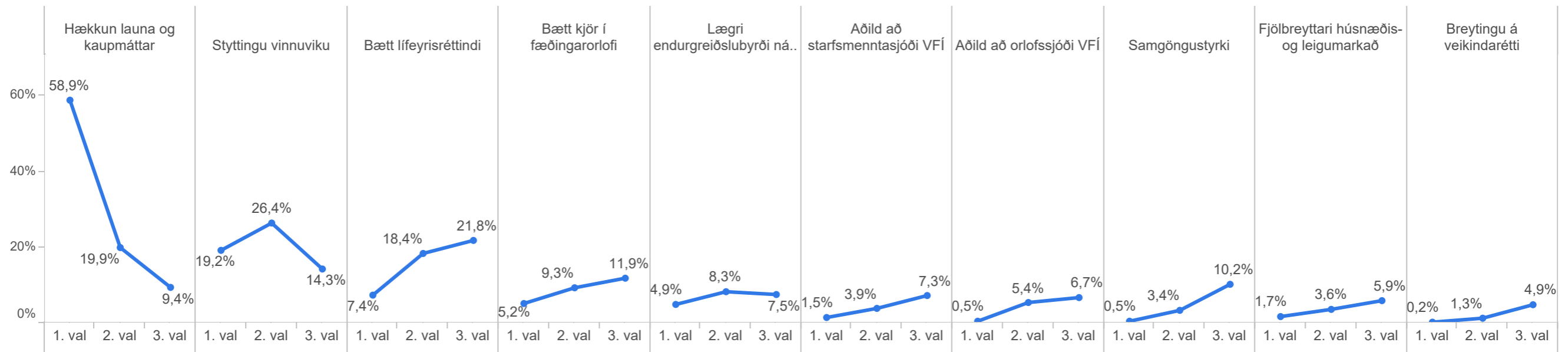
Þessi spurning var opin og kóðuð í flokka eftir á. Svarendur gátu nefnt fleiri en eitt atriði.

### Þróun

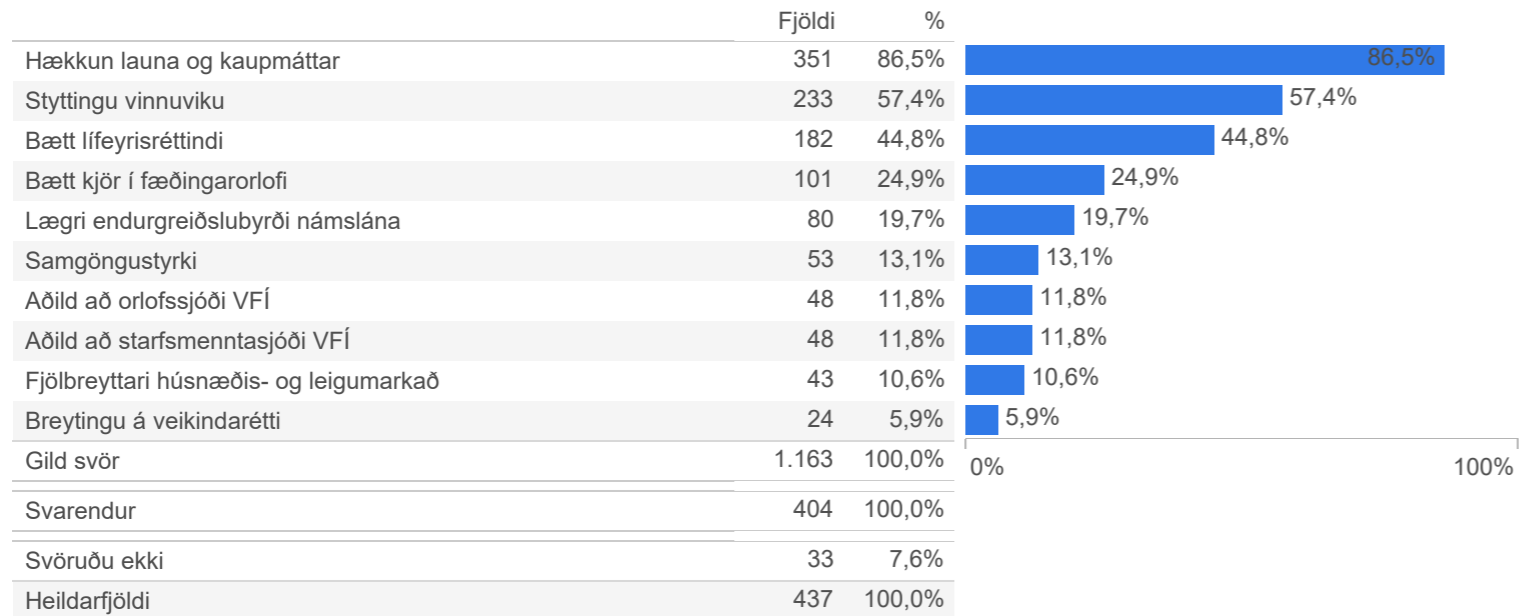


## 7. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga?

	Fyrsta val		Annað val		Þriðja val		Heildarmat
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	
Hækkun launa og kaupmáttar	239	58,9%	77	19,9%	35	9,4%	37,7%
Styttingu vinnuviku	78	19,2%	102	26,4%	53	14,3%	20,8%
Bætt lífeyrisréttindi	30	7,4%	71	18,4%	81	21,8%	13,5%
Bætt kjör í fæðingarorlofi	21	5,2%	36	9,3%	44	11,9%	7,7%
Lægri endurgreiðslubyrði námslána	20	4,9%	32	8,3%	28	7,5%	6,5%
Aðild að starfsmenntasjóði VFÍ	6	1,5%	15	3,9%	27	7,3%	3,3%
Aðild að orlofssjóði VFÍ	2	0,5%	21	5,4%	25	6,7%	3,2%
Samgöngustyrki	2	0,5%	13	3,4%	38	10,2%	3,1%
Fjölbreyttari húsnæðis- og leigumarkað	7	1,7%	14	3,6%	22	5,9%	3,0%
Breytingu á veikindarétti	1	0,2%	5	1,3%	18	4,9%	1,4%
Gild svör	406	100,0%	386	100,0%	371	100,0%	



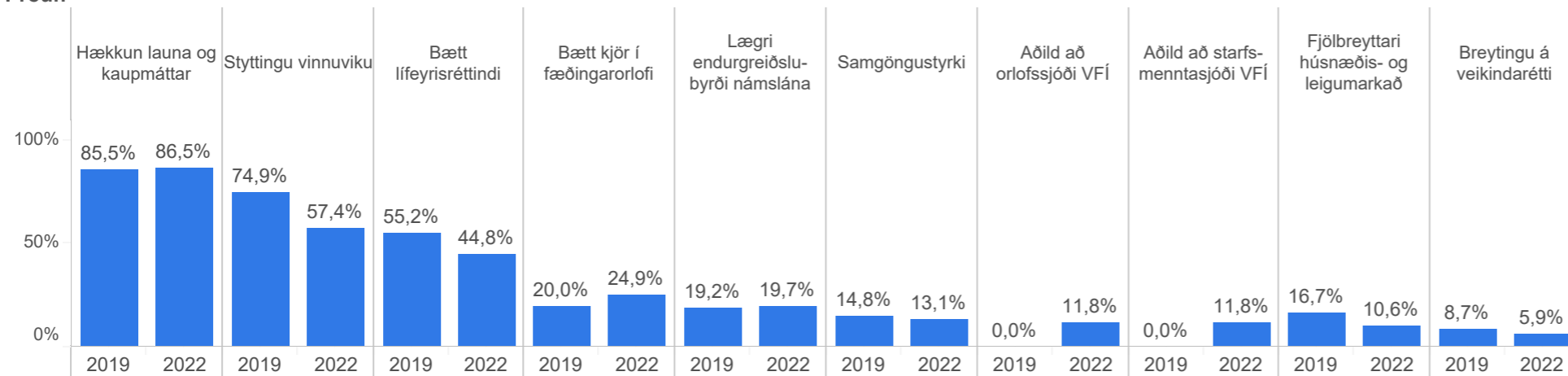
## 7. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga?



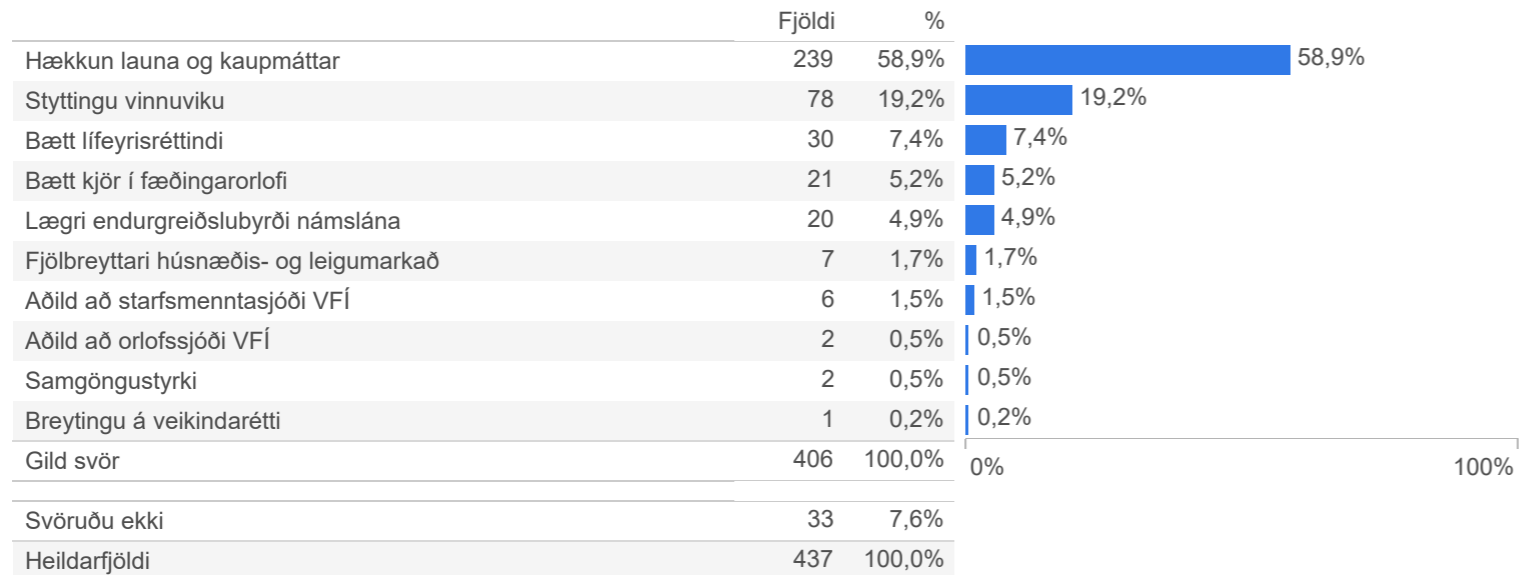
I þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá heildarfjölda hvers svarmöguleika.

Svarmöguleikunum 'Aðild að starfsmenntasjóði VFÍ' og 'Aðild að orlofssjóði VFÍ' var bætt við 2022

## Þróun



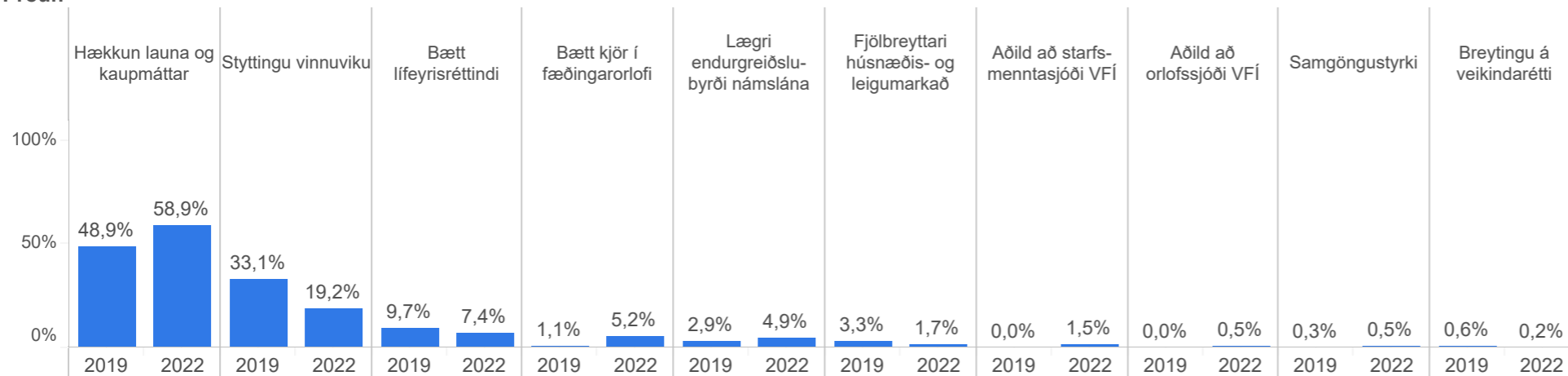
## 7.1. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Fyrsta val



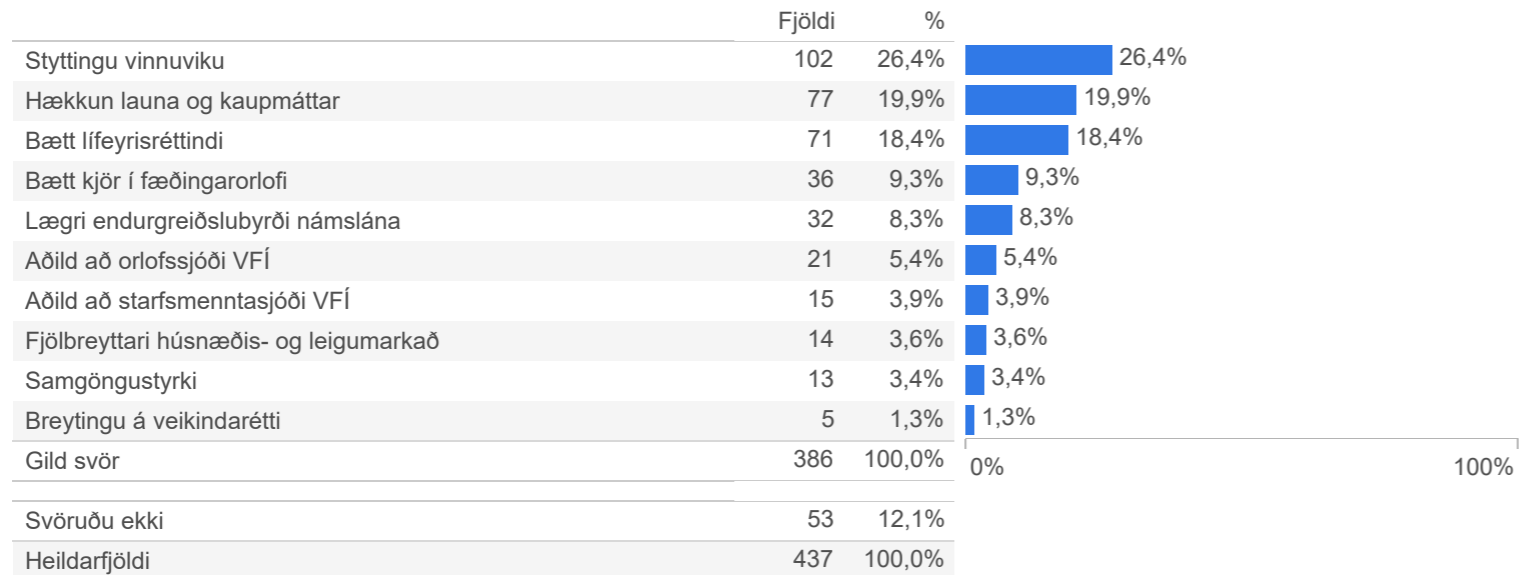
I þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir fyrsta val.

Svarmöguleikunum 'Aðild að starfsmenntasjóði VFÍ' og 'Aðild að orlofssjóði VFÍ' var bætt við 2022

## Þróun



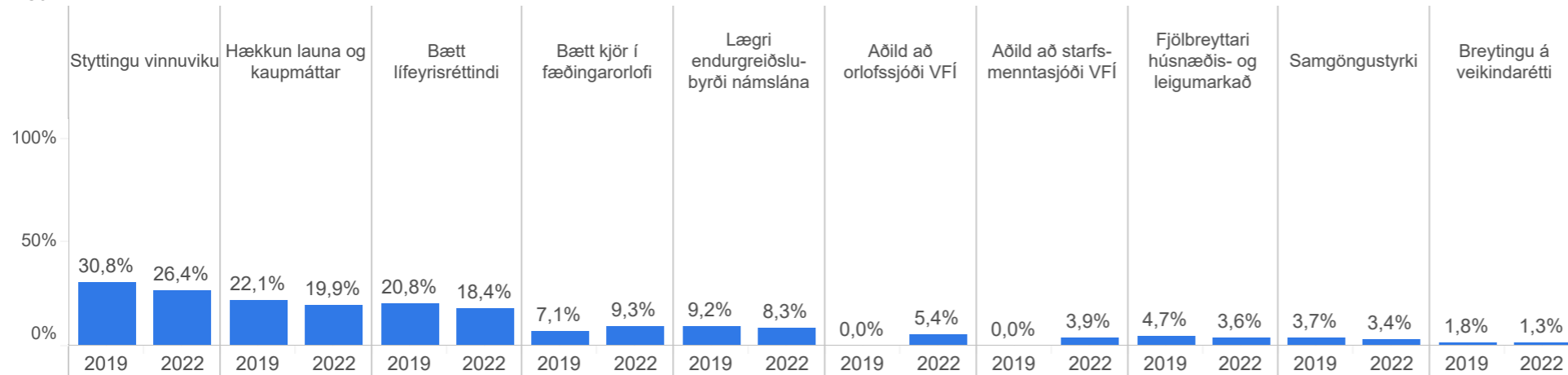
## 7.2. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Annað val



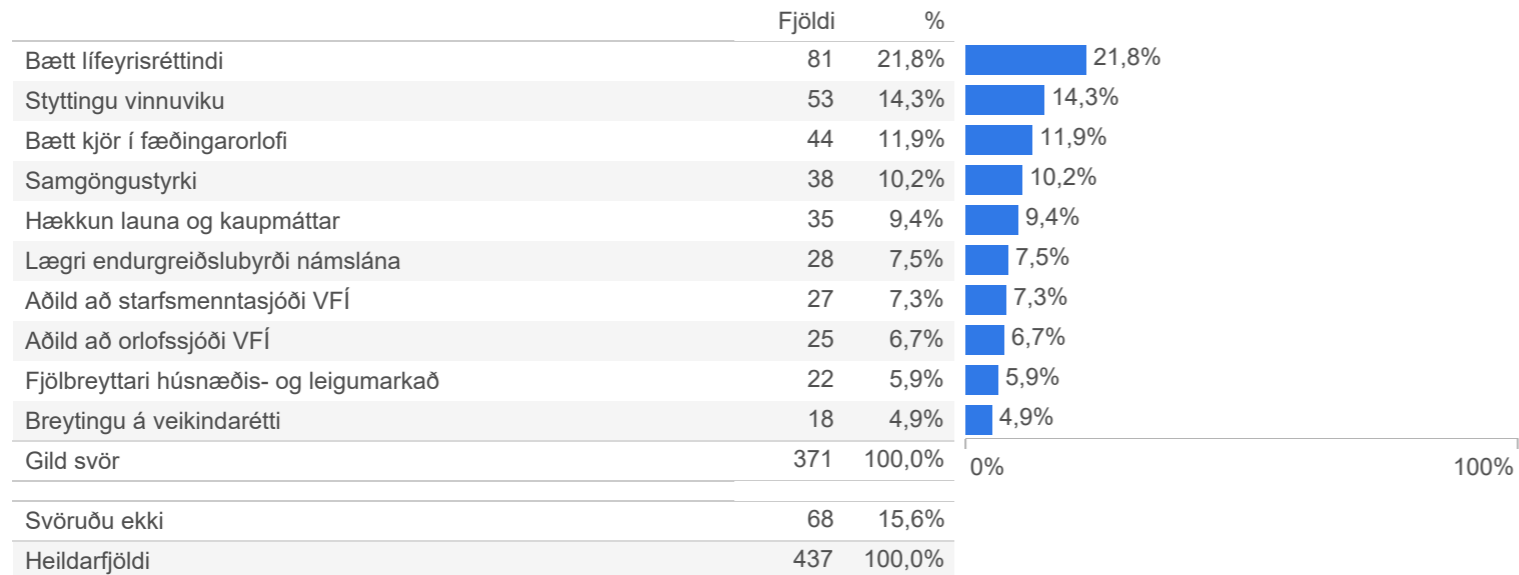
I þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir annað val.

Svarmöguleikunum 'Aðild að starfsmenntasjóði VFÍ' og 'Aðild að orlofssjóði VFÍ' var bætt við 2022

## Þróun



## 7.3. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Þriðja val



I þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir þriðja val.

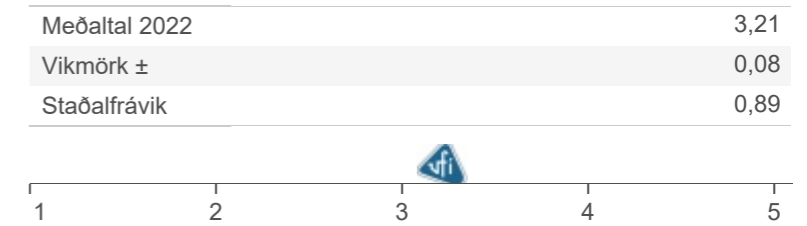
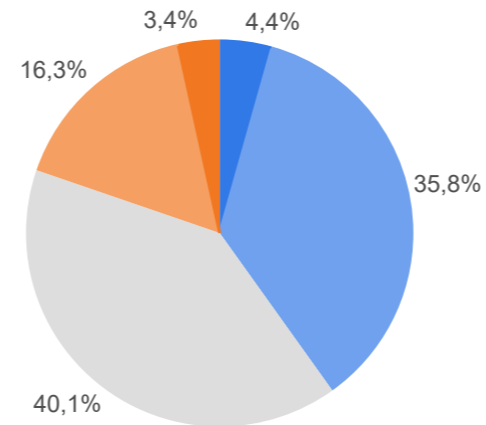
Svarmöguleikunum 'Aðild að starfsmenntasjóði VFÍ' og 'Aðild að orlofssjóði VFÍ' var bætt við 2022

## Þróun

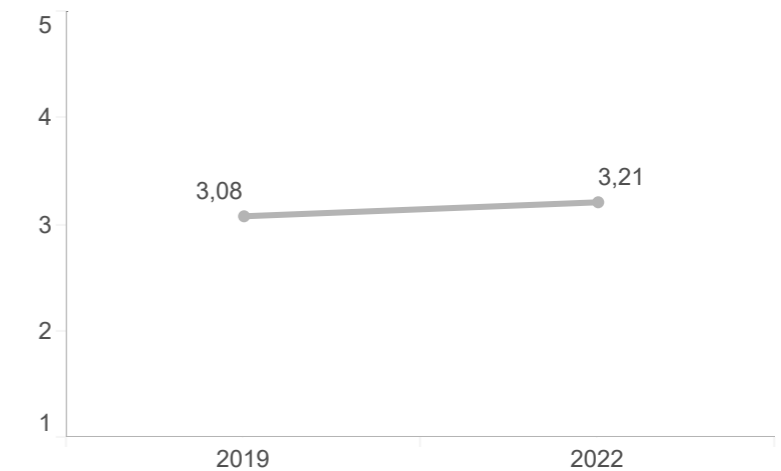
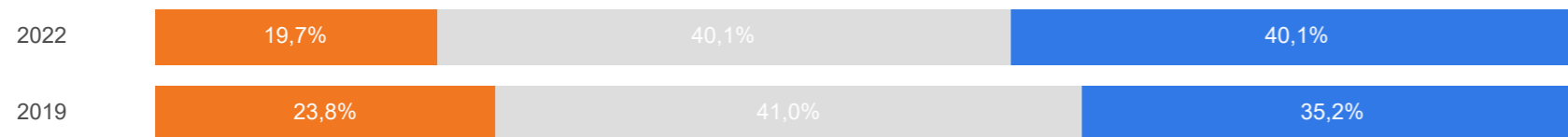


## 8. Finnst þér menntun vera metin á sanngjarnan eða ósanngjarnan hátt til launa?

	Fjöldi	%
Mjög sanngjarnan (5)	19	4,4%
Fremur sanngjarnan (4)	156	35,8%
Í meðallagi (3)	175	40,1%
Fremur ósanngjarnan (2)	71	16,3%
Mjög ósanngjarnan (1)	15	3,4%
Gild svör	436	100,0%
Svöruðu ekki	3	0,7%
Heildarfjöldi	437	100,0%





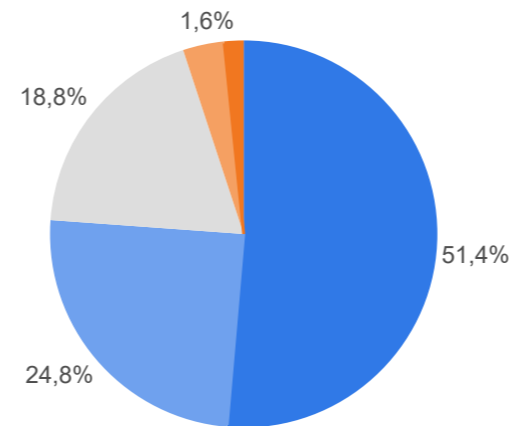
## Þróun



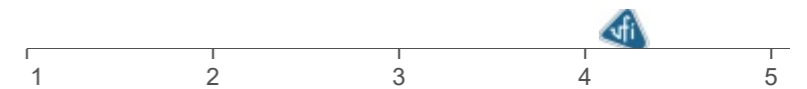


## 9. Ert þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) styttingu vinnuvikunnar?

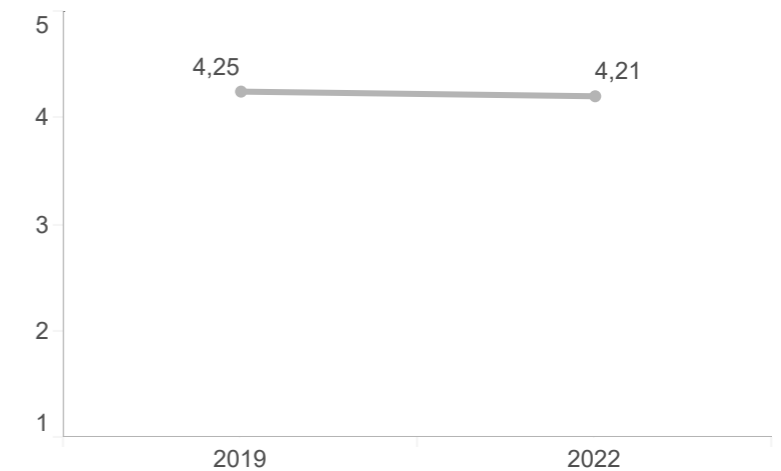
	Fjöldi	%
 Mjög hlynnt(ur) (5)	224	51,4%
 Fremur hlynnt(ur) (4)	108	24,8%
 Í meðallagi (3)	82	18,8%
 Fremur andvíg(ur) (2)	15	3,4%
 Mjög andvíg(ur) (1)	7	1,6%
Gild svör	436	100,0%
Svöruðu ekki	3	0,7%
Heildarfjöldi	437	100,0%



Meðaltal 2022	4,21
Vikmörk ±	0,09
Staðalfrávik	0,97

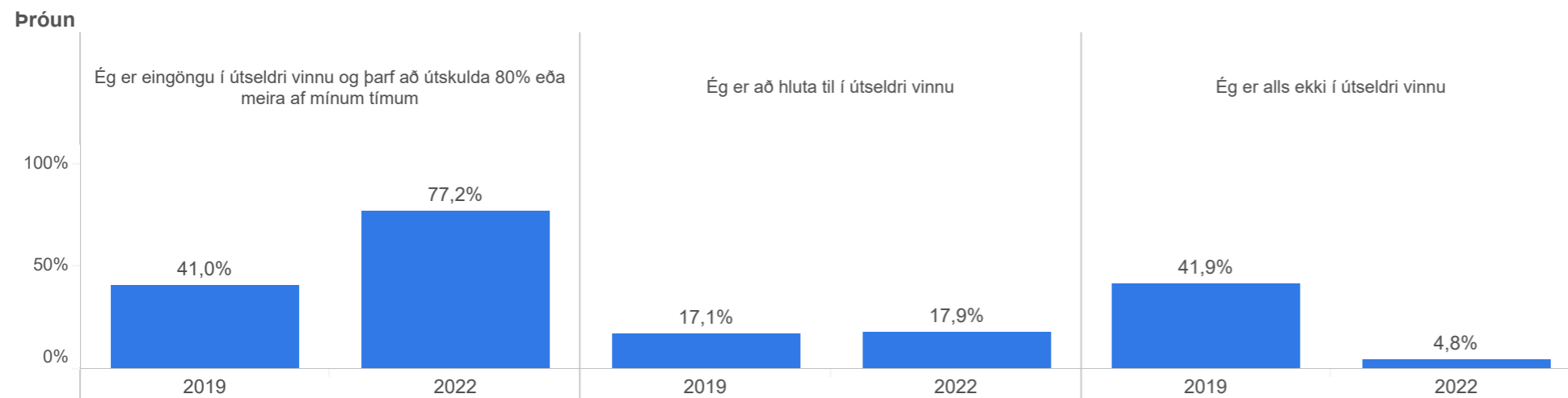


## Þróun



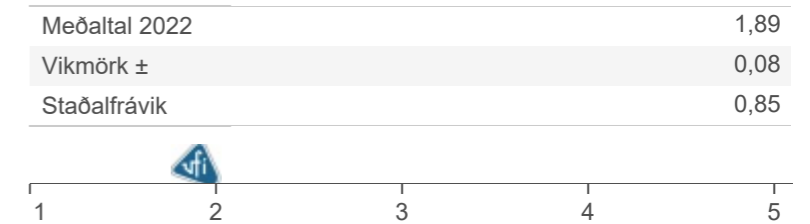
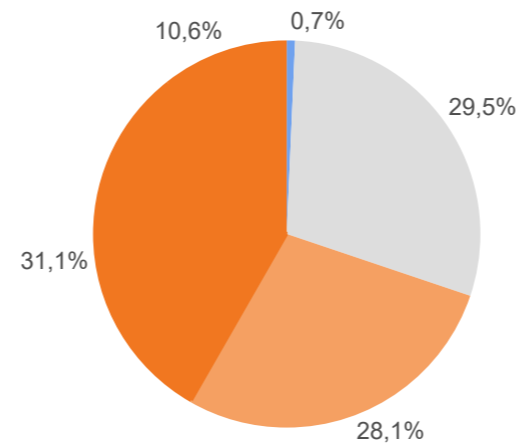
## 10. Hvað af eftirfarandi á best við um þig:

	Fjöldi	%
Ég er eingöngu í útseldri vinnu og þarf að útskulda 80% eða meir..	336	77,2%
Ég er að hluta til í útseldri vinnu	78	17,9%
Ég er alls ekki í útseldri vinnu	21	4,8%
Gild svör	435	100,0%
Svöruðu ekki	4	0,9%
Heildarfjöldi	437	100,0%



## 11. Myndir þú segja að álag þitt í starfi væri almennt mikið eða lítið?

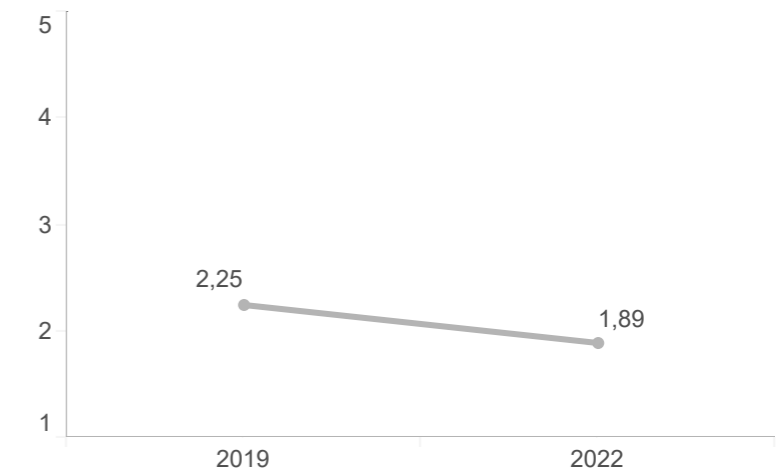
	Fjöldi	%
Allt of lítið (5)	0	0,0%
Mjög lítið (5)	0	0,0%
Aðeins of lítið (4)	3	0,7%
Hæfilegt (3)	128	29,5%
Aðeins of mikið (2)	122	28,1%
Mjög mikið (1)	135	31,1%
Allt of mikið (1)	46	10,6%
Gild svör	434	100,0%
Svöruðu ekki	3	0,7%
Heildarfjöldi	437	100,0%



## Þróun



Ath: Orðalag og fjöldi svarkosta við þessari spurningu breyttust á milli ára og taka skal breytingum á meðaltali með fyrirvara



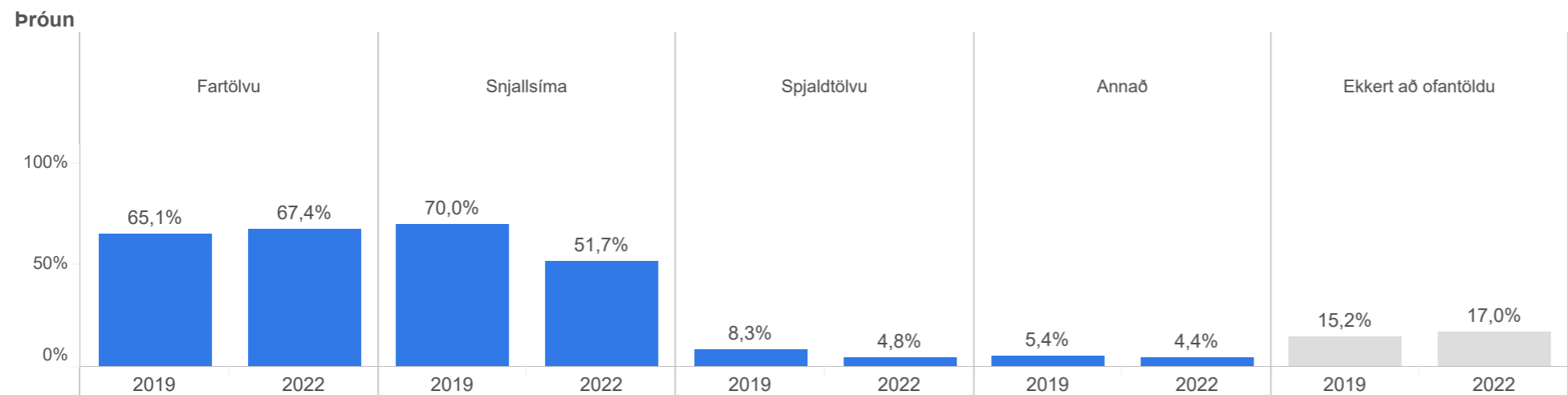
## 12. Hvert af eftirfarandi tækjum ert þú með frá vinnuveitenda þínum?

	Fjöldi	%	
Fartölvu	293	67,4%	67,4%
Snjallsíma	225	51,7%	51,7%
Spjaldtölvu	21	4,8%	4,8%
Annað	19	4,4%	4,4%
Ekkert að ofantöldu	74	17,0%	17,0%
Gild svör	632	100,0%	0% 100%
Svarendur	434	100,0%	
Svöruðu ekki	3	0,7%	
Heildarfjöldi	437	100,0%	

Hér var hægt að velja fleiri en einn svarmöguleika.

## Svör við 'Annað, hvað?'

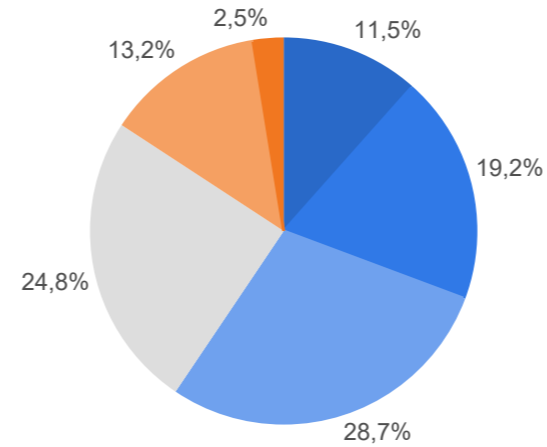
- Aukaskjá heima. [1]
- Bíl. [1]
- Borðtölvu. [3]
- Farsímaáskrift. [1]
- Frítt net. [1]
- Greiddan símreikning. [1]
- Heyrnatól. [1]
- Nettengingu heim. [1]
- Niðurgreiddur sími, ekki að fullu. [1]
- Niðurgreiðslur á snjallsímum. Símakostnaður upp að vissu marki. [1]
- Sim kort. [1]
- Styrk upp í kaup á snjallsíma. [1]
- Styrk upp í snjallsíma. [2]
- Tölvu. [1]
- Tölvuskjá, 3D-mús, bækur. [1]



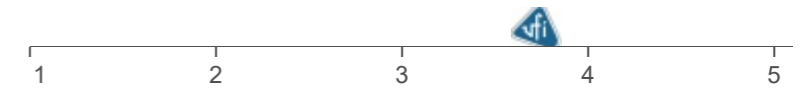
### 13. Hversu mikil eða lítil áhrif eða truflun finnst þér snjalltæki frá vinnuveitanda hafa á þinn hvíldartíma eða samskipti við fjölskyldu og vini?

	Fjöldi	%
Alls engin (5)	41	11,5%
Mjög lítil (5)	68	19,2%
Fremur lítil (4)	102	28,7%
Í meðallagi (3)	88	24,8%
Fremur mikil (2)	47	13,2%
Mjög mikil (1)	9	2,5%
Gild svör	355	100,0%
Svöruðu ekki	5	1,1%
Fengu ekki spurninguna	77	17,6%
Heildarfjöldi	437	100,0%

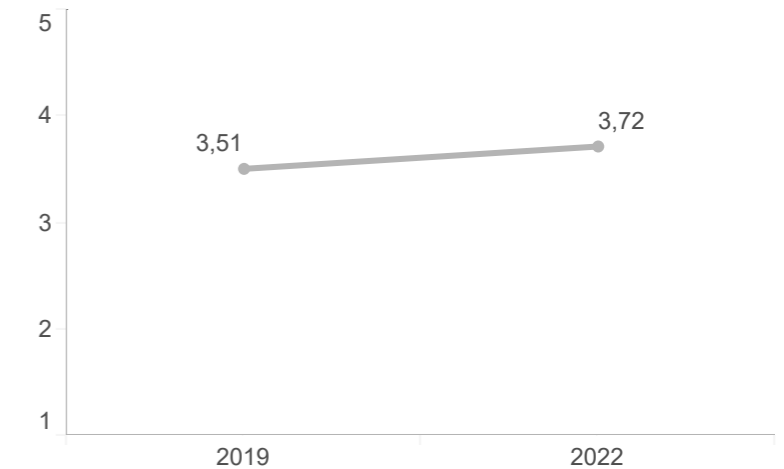
Aðeins þeir sem svöruðu að þeir fengu einhver tæki frá vinnuveitanda (sp. 15) fengu þessa spurningu.



Meðaltal 2022	3,72
Vikmörk ±	0,12
Staðalfrávik	1,11

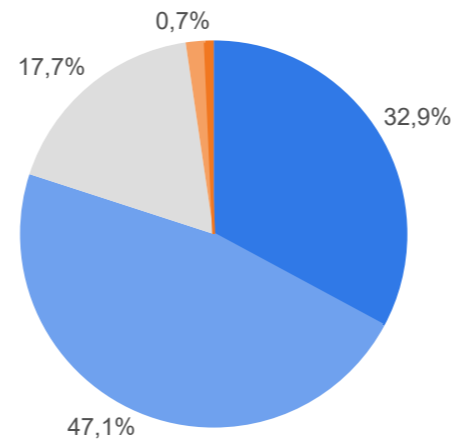


#### Þróun

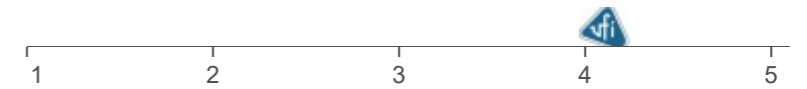


## 14. Hefur þú mikinn, lítinn eða engan sveigjanleika með vinnutíma þinn?

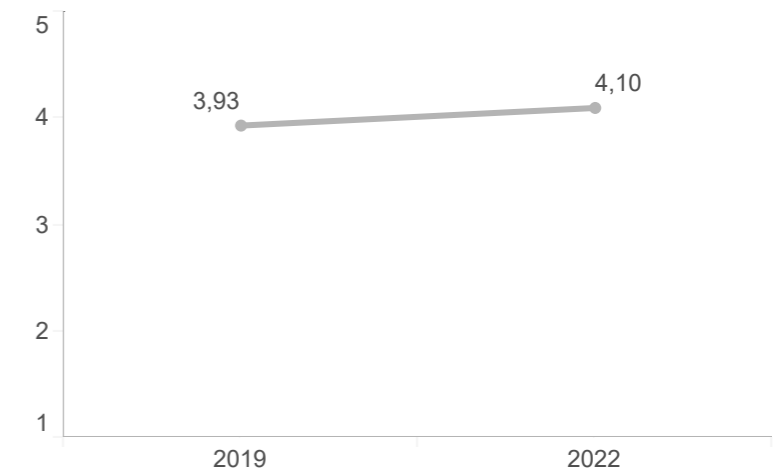
	Fjöldi	%
Mjög mikinn (5)	143	32,9%
Fremur mikinn (4)	205	47,1%
Í meðallagi (3)	77	17,7%
Fremur lítinn (2)	7	1,6%
Mjög lítinn (1)	3	0,7%
Gild svör	435	100,0%
Svöruðu ekki	3	0,7%
Heildarfjöldi	437	100,0%



Meðaltal 2022	4,10
Vikmörk ±	0,07
Staðalfrávik	0,79

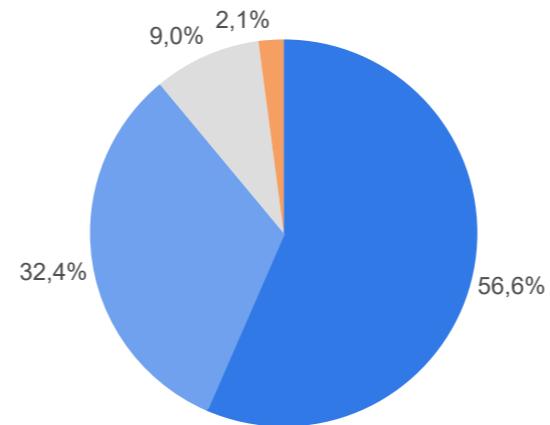


## Þróun

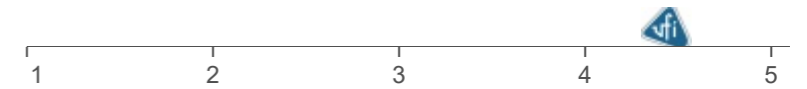


## 15. Ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) með þann sveigjanleika sem þú hefur í vinnunni?

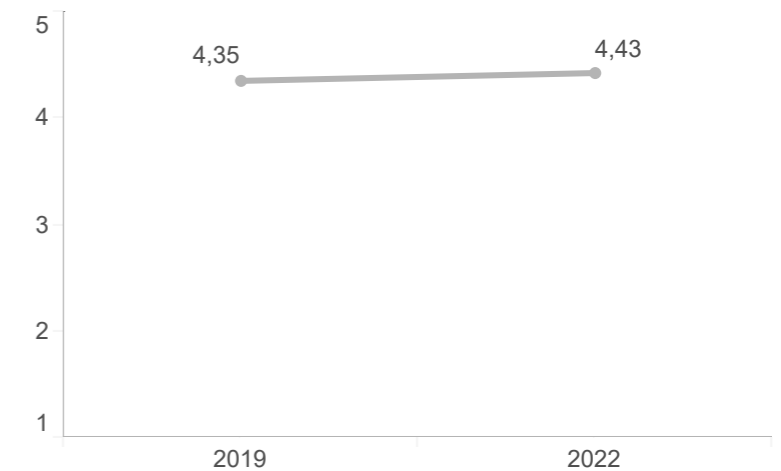
	Fjöldi	%
Mjög ánægð(ur) (5)	246	56,6%
Fremur ánægð(ur) (4)	141	32,4%
Í meðallagi (3)	39	9,0%
Fremur óánægð(ur) (2)	9	2,1%
Mjög óánægð(ur) (1)	0	0,0%
Gild svör	435	100,0%
Svöruðu ekki	3	0,7%
Heildarfjöldi	437	100,0%










Meðaltal 2022	4,43
Vikmörk ±	0,07
Staðalfrávik	0,74



## Þróun

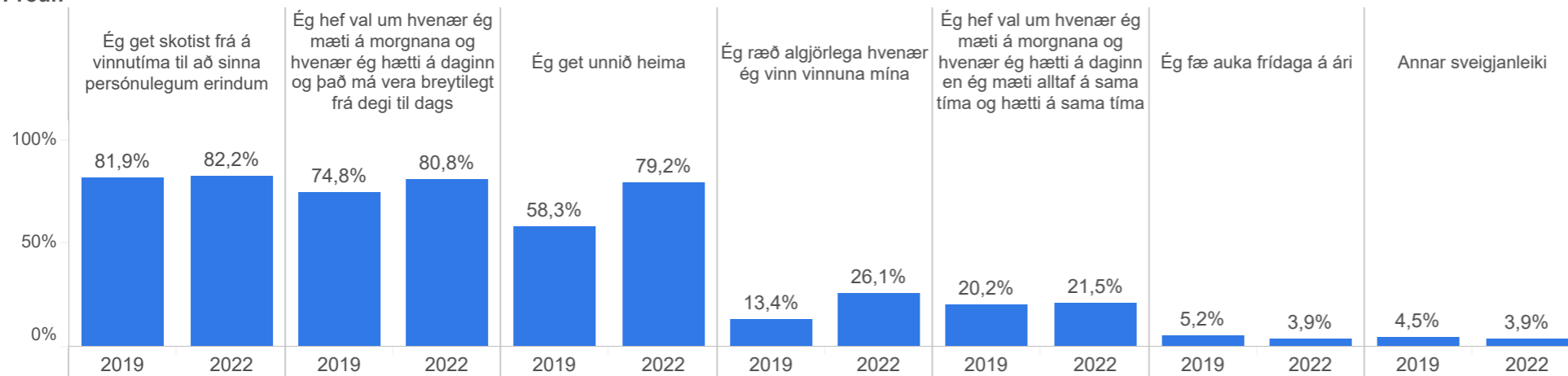


## 16. Í hverju er sveigjanleikinn fólgin?

	Fjöldi	%		
Ég get skotist frá á vinnutíma til að sinna persónulegum erindum	356	82,2%		82,2%
Ég hef val um hvenær ég mæti á morgnana og hvenær ég hætti ..	350	80,8%		80,8%
Ég get unnið heima	343	79,2%		79,2%
Ég ræð algjörlega hvenær ég vinn vinnuna mína	113	26,1%		26,1%
Ég hef val um hvenær ég mæti á morgnana og hvenær ég hætti ..	93	21,5%		21,5%
Ég fæ auka frídaga á ári	17	3,9%		3,9%
Annar sveigjanleiki	17	3,9%		3,9%
Gild svör	1.289	100,0%		
Svarendur	436	100,0%		
Svöruðu ekki	1	0,2%		
Fengu ekki spurninguna	3	0,7%		
Heildarfjöldi	437	100,0%		

Aðeins þeir sem svöruðu að þeir hefðu einhvern sveigjanleika (sp. 17) fengu þessa spurningu. Hér var hægt að velja fleiri en einn svarmöguleika.

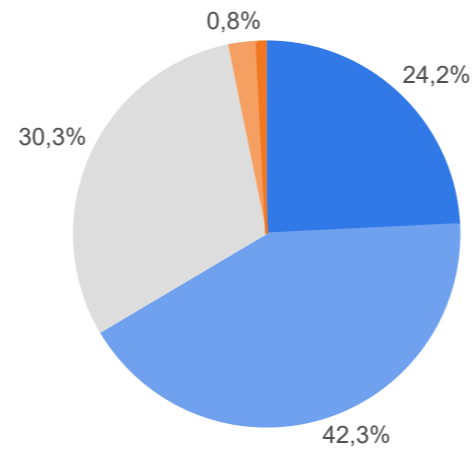
## Þróun



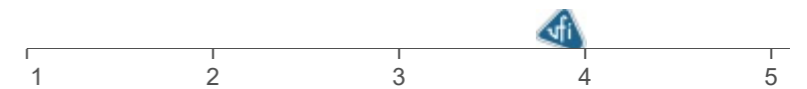


## 17. Myndir þú segja að veikindaréttur þinn sé fullnægjandi eða ófullnægjandi?

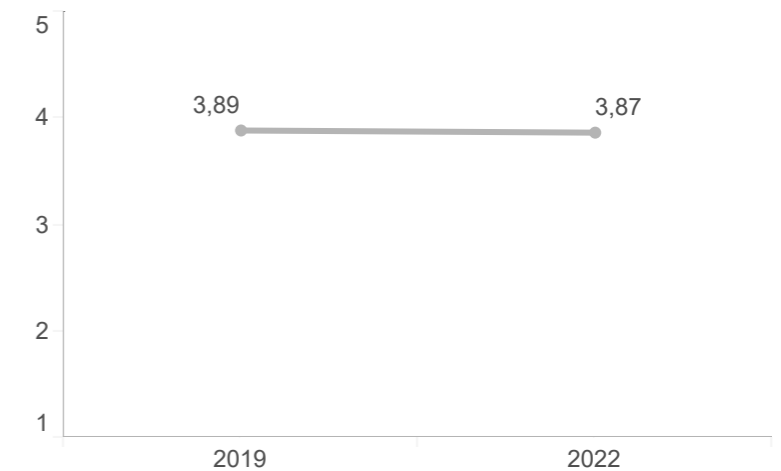
	Fjöldi	%
<span style="color: blue;">■</span> Mjög fullnægjandi (5)	91	24,2%
<span style="color: lightblue;">■</span> Fremur fullnægjandi (4)	159	42,3%
<span style="color: gray;">■</span> Í meðallagi (3)	114	30,3%
<span style="color: orange;">■</span> Fremur ófullnægjandi (2)	9	2,4%
<span style="color: darkorange;">■</span> Mjög ófullnægjandi (1)	3	0,8%
Gild svör	376	100,0%
Svöruðu ekki	4	0,9%
Þekki ekki veikindarétt minn	58	13,3%
Heildarfjöldi	437	100,0%



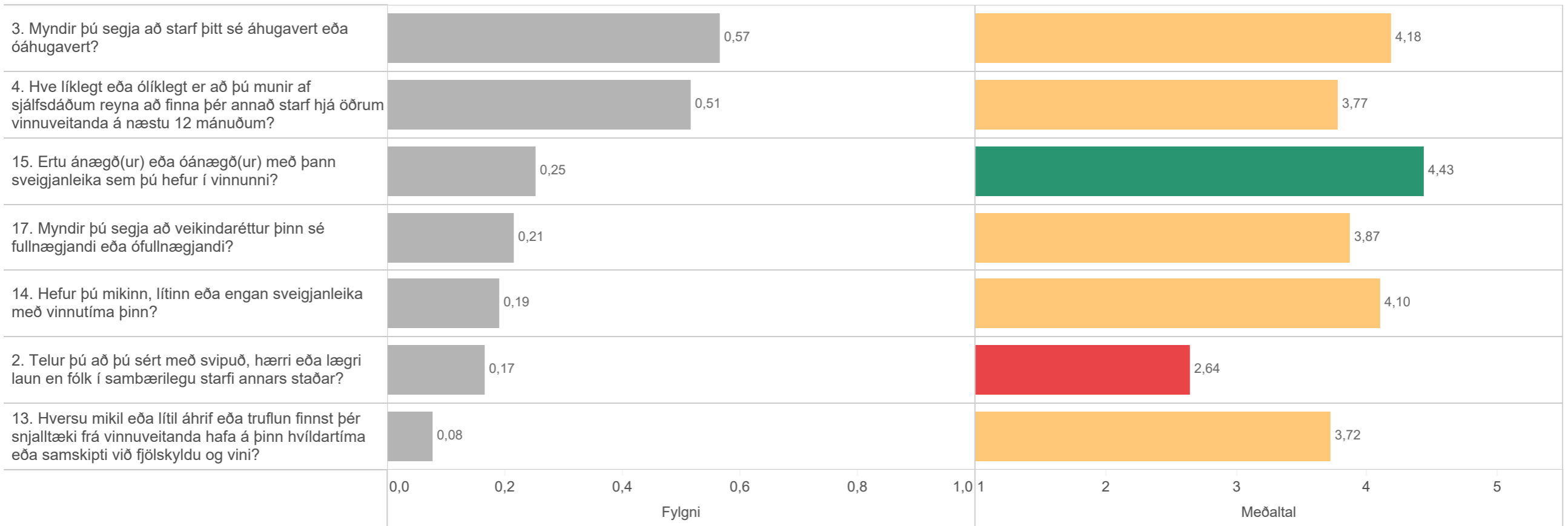
Meðaltal 2022	3,87
Vikmörk ±	0,08
Staðalfrávik	0,83



## Þróun



## Fylgnispurning: Starfsánægja



## Styrkleikabil

 Styrkleikabil (4,20-5,00).

 Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

 Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).

Hér fyrir ofan má sjá þá þá þætti sem hafa marktæk tengsl við starfsánægju hjá félagsmönnum Verkfræðingafélags Íslands. Fylgnin getur orðið hæst +1,00, og því hærri sem hún er þeim mun mikilvægari er þátturinn. Með fylgninni er meðaltal hvers þáttar sýnt (kvarði 1-5). Því hærri sem fylgnin er og lægra sem meðaltalið er þeim mun mikilvægara er að taka á honum.